

Politique relative aux facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance

Aperçu

À une époque où l'on accorde de plus en plus d'importance au rendement des facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) et à la divulgation d'informations à ce sujet, le besoin d'un engagement en cette matière n'a jamais été aussi important.

Environics Analytics reconnaît les enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance importants associés aux changements climatiques, à la consommation d'énergie, à la gestion des déchets, à la culture du milieu de travail et à l'éthique en affaires. Bon nombre de ces sujets sont complexes à traiter pour les entreprises, car beaucoup de résultats sont indépendants de leur volonté et échappent à leur influence directe; toutefois, la sensibilisation aux enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance, le respect de la Politique et la mise en œuvre de programmes sont des mesures essentielles qui doivent être mises en application par EA.

Le facteur de l'environnement se concentre sur les répercussions environnementales d'une entreprise, la divulgation d'informations sur l'environnement et les efforts déployés pour réduire les pollutions ou les émissions de carbone. Les critères environnementaux comprennent l'énergie qu'EA utilise, les déchets qu'elle rejette, les ressources dont elle a besoin et les conséquences qui en découlent pour les êtres vivants.

L'aspect social fait référence à la culture et à la mentalité du lieu de travail (justice, équité, diversité, inclusion, droits de la personne) dans lequel tous les membres de l'équipe se sentent valorisés, respectés et soutenus. L'aspect social concerne les relations qu'EA entretient avec le personnel d'EA, les clients et les autres entreprises au sein des communautés.

La gouvernance représente le système interne de pratiques, de contrôles et de procédures d'EA. EA adopte des règles pour se gouverner, prendre des décisions efficaces, se conformer à la loi et répondre aux besoins des parties prenantes externes.

Objet

La présente politique définit les principes et les normes de la Politique sur les facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance d'Environics Analytics.

Portée

La présente Politique s'applique à tous les membres du personnel, les fournisseurs et les prestataires de services d'EA.

Politique

Environnement

Environics Analytics est fermement convaincue que la croissance économique passe par des pratiques commerciales respectueuses de l'environnement. Environics Analytics s'engage fermement à respecter les pratiques suivantes :

- Toutes les activités sont menées de manière à protéger l'environnement par la prévention de la pollution et l'utilisation efficace des ressources naturelles;
- EA respectera ou dépassera les obligations prévues par les lois et réglementations environnementales des pays dans lesquels elle exerce ses activités;
- EA informera et formera le personnel d'EA sur la manière de mener ses activités dans le respect de la politique environnementale;
- Appliquer les grands principes de la gestion des déchets, à savoir éviter les déchets, les réutiliser, les recycler, les récupérer et les éliminer;
- Veiller à ce que les considérations environnementales soient intégrées dans les pratiques d'achat, de sorte que tous les fournisseurs soient tenus de respecter les normes environnementales détaillées dans la présente Politique;
- Continuer à développer des solutions commerciales qui réduisent l'empreinte carbone, à la fois pour nos clients et pour nous-mêmes (par exemple, des solutions pour réduire l'énergie telles que les services en nuage, la téléinformatique, les bureaux virtuels et la virtualisation);

- Veiller à ce que les incidents et les infractions liés à l'environnement soient signalés au Bureau de conformité pour qu'il y soit remédié.

Questions sociales.

Environics Analytics s'engage fermement en faveur de l'égalité et à veiller à ce que tous les employés soient traités de façon égale sans égard à leur sexe, à leur genre, à leur origine ethnique, à leur handicap ou à leur religion. Cet engagement s'étend également à la façon dont Environics Analytics recrute ses employés et à ses attentes en cette matière envers ses fournisseurs. L'objectif est de favoriser une culture d'intégration dans laquelle tous les membres du personnel d'EA se sentent valorisés, respectés et soutenus. Environics Analytics s'engage fermement à respecter les pratiques suivantes :

- Défendre les droits de la personne des travailleurs en traitant tous les travailleurs avec dignité et respect, conformément aux normes internationalement reconnues. L'entreprise n'aura pas recours aux châtiments corporels, aux mauvais traitements mentaux, physiques, sexuels ou verbaux à titre de sanction à l'encontre d'un travailleur;
- Veiller à ce qu'Environics Analytics soit exempte de harcèlement et de discrimination illégale. La discrimination fondée sur la race, la couleur, l'âge, le sexe, l'orientation sexuelle, l'origine ethnique, le handicap, la grossesse, la religion, l'affiliation politique, l'appartenance à un syndicat ou l'état civil ne sera pas tolérée;
- Établir des partenariats avec des organisations axées sur l'inclusion pour appliquer les pratiques exemplaires et soutenir les stratégies de recrutement en donnant au personnel d'EA l'accès à la formation, aux événements, au mentorat et aux possibilités de réseautage.
- Veiller à ce que le lieu de travail soit un environnement sûr et sain;
- Gérer le travail de manière à ce qu'aucun travail ne soit exécuté dans des conditions inhumaines et à ce qu'Environics Analytics respecte les lois salariales en vigueur;
- S'engager à maintenir une culture de haute performance et soutenir fermement l'apprentissage continu, le perfectionnement des compétences et le développement du leadership;
- Veiller à ce que les incidents et les infractions liés aux enjeux sociaux soient signalés aux ressources humaines ou au Bureau de conformité pour qu'ils soient résolus.

Gouvernance

Cette Politique définit les pratiques et les normes généralement acceptées visant à assurer des activités commerciales éthiques. Environics Analytics s'engage fermement à respecter les pratiques suivantes :

- Respecter les normes les plus élevées en matière d'intégrité commerciale et d'éthique d'entreprise;
- Adopter des comportements rigoureux en matière de gouvernance et de gestion des risques;
- Fonder la gouvernance sur la transparence et l'intégrité;
- Appliquer la politique de lutte contre la corruption et les pots-de-vin en vertu de laquelle EA respecte toutes les lois applicables en matière de pots-de-vin, de corruption et de pratiques commerciales interdites;
- Adopter des pratiques commerciales loyales, des normes antitrust et une publicité licite fondée sur la législation applicable;
- Protéger les données et les utiliser de manière appropriée tout au long de leur cycle de vie. Incorporer de manière proactive la gouvernance des données en tant que considération centrale dans toutes nos initiatives commerciales;
- Garantir la confidentialité en protégeant les informations relatives au personnel d'EA, aux clients et aux consommateurs conformément à la législation applicable en matière de protection de la vie privée;
- Encourager le personnel, les clients et les fournisseurs d'EA à participer à la vie de la communauté afin de favoriser le développement social et économique;
- Veiller à ce que le personnel d'EA respecte la présente politique et comprenne ses responsabilités dans sa mise en œuvre. Le respect de la présente Politique relève de la responsabilité de chaque employé.